

Số: /TTr-PNV

Xín Mần, ngày tháng 01 năm 2023

TỜ TRÌNH

Về việc xin ý kiến vào dự thảo Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn (sửa đổi) do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với CBCCVV và người lao động tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện Xín Mần

Kính gửi: - Thường trực UBND huyện;
- Các thành viên UBND huyện.
- Thành viên Hội đồng xét nâng lương huyện.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND ngày 11 tháng 11 năm 2021 của UBND huyện Xín Mần quy định về chức năng, nhiệm vụ của phòng Nội vụ;

Phòng Nội vụ kính đề nghị Thường trực UBND huyện, các ông/bà thành viên UBND huyện, thành viên Hội đồng xét nâng lương huyện cho ý kiến đối với dự thảo Quy chế sửa đổi Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Xín Mần, như sau:

1. Lý do sửa đổi

(1) Một số văn bản được trích dẫn trong Quy chế hiện hành đã hết hiệu lực và được thay thế bằng văn khác, cụ thể:

- Nghị định số 92/2009/NĐ-CP hiện được thay thế bởi Nghị định số 33/2023/NĐ-CP quy định về cán bộ, công chức cấp xã;

- Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hiện được thay thế bởi Nghị định số 111/2022/NĐ-CP quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

(2) Quy chế hiện hành quy định xét nâng lương trước hạn đối với viên chức sự nghiệp Giáo dục & đào tạo vào tháng 10 hàng năm (không cùng đợt với CBCCVV khối hành chính và đơn vị sự nghiệp khác vào quý I hàng năm) là trái với quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

(3) Bổ sung ví dụ minh họa để CBCCVC, người lao động và cơ quan sử dụng lao động hiểu rõ hơn về thời điểm đề nghị nâng bậc lương trước hạn và việc xác định thành tích dùng để nâng bậc lương trước hạn.

2. Các nội dung sửa đổi

(1) Tại mục a khoản 2.1 mục 2 Điều 1 sửa đổi thay thế "Nghị định số 92/2009/NĐ-CP" bằng "Nghị định số 33/2023/NĐ-CP".

(2) Tại mục c khoản 2.1 mục 2 Điều 1, Điều 3, Điều 4 và khoản 2 Điều 6 sửa đổi thay thế "Nghị định số 68/2000/NĐ-CP" bằng "Nghị định số 111/2022/NĐ-CP".

(3) Tại điểm b Điều 2 bỏ nội dung "xét nâng lương trước hạn đối với viên chức sự nghiệp Giáo dục & đào tạo vào tháng 10 hàng năm" (***thống nhất thực hiện một lần/năm xét nâng lương trước hạn vào quý I hàng năm đối với tất cả CBCCVC, người lao động đủ điều kiện***);

- Tại ý thứ nhất khoản 1 Điều 9 bỏ nội dung "các đơn vị sự nghiệp Giáo dục & Đào tạo xét nâng lương trước hạn cho viên chức, người lao động sau ngày 31/7 hàng năm" (***thống nhất các cơ quan, đơn vị thực hiện xét nâng bậc lương trước thời hạn cho CBCCVC, người lao động sau ngày 31/12 hàng năm***)

- Tại mục d khoản 1 Điều 9 bỏ nội dung "các đơn vị sự nghiệp Giáo dục & Đào tạo lập danh sách người đủ điều kiện tiêu chuẩn nâng lương trước hạn gửi về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) chậm nhất vào ngày 31/7 hàng năm" (***thống nhất các cơ quan, đơn vị lập sách người đủ điều kiện tiêu chuẩn nâng lương trước hạn gửi UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) chậm nhất vào ngày 20/3 hàng năm***).

(4) Bổ sung ví dụ minh họa gồm: Ví dụ 1 tại Điều 3, ví dụ 2 tại khoản 4 Điều 4 để CBCCVC, người lao động và cơ quan sử dụng lao động hiểu rõ hơn về thời điểm đề nghị nâng bậc lương trước hạn và việc xác định thành tích dùng để nâng bậc lương trước hạn.

(Có dự thảo Quyết định ban hành Quy chế nâng lương trước thời hạn kèm theo)

Trên đây là Tờ trình của Phòng Nội vụ đối với dự thảo Quy chế sửa đổi Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Xín Mần. Kính trình Thường trực UBND huyện, các ông/bà thành viên UBND huyện, thành viên Hội đồng xét nâng lương huyện xem xét cho ý kiến tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Thường trực UBND huyện;
- Văn phòng HĐND&UBND huyện;
- LĐ Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG PHÒNG

Hoàng Thị Phương