

Số: /BC-UBND

Xín Mần, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO**Kết quả thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức**

Thực hiện Công văn số 167/SNV-TCBM&CCVC ngày 22 tháng 3 năm 2023 của Sở Nội vụ tỉnh Hà Giang về việc báo cáo việc thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức. Ủy ban nhân dân huyện Xín Mần báo cáo như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**1. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật**

Ngay sau khi Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức có hiệu lực thi hành. Ủy ban nhân dân huyện đã tổ chức quán triệt, triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia học tập. Hình thức tuyên truyền, quán triệt được thông qua tại Hội nghị triển khai cấp huyện và quán triệt tại các cơ quan, đơn vị; UBND xã, thị trấn và trên phương tiện thông tin đại chúng của huyện...

Qua quán triệt, triển khai các cấp ủy, chính quyền, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đều nhận thức rõ vai trò, tầm quan trọng của công tác cán bộ. Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện luôn chú trọng chỉ đạo các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể của huyện và các xã thị trấn quan tâm tới việc xây dựng các chương trình, kế hoạch thực hiện tốt công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật về công tác cán bộ, công chức, viên chức; chỉ đạo, đôn đốc các cơ quan chuyên môn chủ động giải quyết có hiệu quả việc chấp hành các quy định của pháp luật về quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn huyện, đảm bảo quyền lợi và nguyện vọng chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lợi ích của Nhà nước;

Hàng năm Hội đồng phối hợp công tác phổ biến giáo dục pháp luật huyện đã chủ động tham mưu cho Ủy ban nhân dân huyện ban hành các kế hoạch tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật năm¹ với các nội dung tuyên truyền các văn bản pháp luật mới ban hành, tiếp tục lồng ghép với các nội dung tuyên truyền các bộ luật, các luật đang có hiệu lực thi hành có tác động, liên quan thiết thực đến đời sống và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn huyện, trong đó có Luật Cán bộ công chức và Luật Viên chức.

Kết quả đã tổ chức được 12 Hội nghị triển khai văn bản luật mới ban hành tại cấp huyện, thu hút trên 1300 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham dự; các cơ quan, đơn vị tổ chức được 30 hội nghị thu hút được 1.600 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham dự; cấp xã tổ chức được 42 Hội nghị phổ biến, giáo dục pháp luật ở cơ sở thu hút được trên 1.600 lượt cán bộ, công chức các cấp xã tham dự; đồng thời các cơ quan, đơn vị, ban ngành, UBND các xã, thị trấn, các đơn vị sự nghiệp

¹ - Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 19/3/2011 của UBND huyện Xín Mần tổ chức Hội nghị triển khai văn bản pháp luật mới ban hành.

- Kế hoạch số 100/KH-HĐPH ngày 20/9/2011 của HĐPH công tác PBGDPL huyện Xín Mần kế hoạch phối hợp triển khai, PBGDPL ở cơ sở năm 2011.

cũng thường xuyên triển khai phổ biến, quán triệt Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị mình; Cùng với việc tuyên truyền, quán triệt thực hiện các nội dung của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức, hàng năm các cơ quan, đơn vị là thành viên Hội đồng phổ biến giáo dục pháp luật huyện đã chủ động phối hợp với các cơ quan, đơn vị luôn quan tâm xây dựng kế hoạch tuyên truyền, quán triệt thực hiện các nội dung có liên quan đến Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức; tiến hành kiểm tra việc thực thi các quy định của pháp luật về công tác cán bộ theo lĩnh vực ngành quản lý, qua đó nhằm rút ra những tồn tại, hạn chế, bất cập trong quản lý công tác này để có cơ sở xây dựng kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật về Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức cho cán bộ, công chức và viên chức trên địa bàn huyện sát với thực tiễn và có trọng tâm, trọng điểm hơn.

2. Công tác ban hành văn bản quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật

Do chức năng nhiệm vụ của HĐND - UBND huyện chủ yếu là thực thi pháp luật, các Nghị quyết của HĐND cấp trên và cùng cấp nên trong quá trình triển khai thi hành Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức Ủy ban nhân dân huyện không ban hành văn bản Quy phạm pháp luật quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Luật. Việc xây dựng, trình phê duyệt các chương trình, kế hoạch, đề án triển khai thực hiện Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức trên địa bàn huyện được ban hành dưới hình thức văn bản cá biệt.

3. Việc chấp hành các quy định của Luật cán bộ, công chức và Luật Viên chức

3.1. Việc thực hiện các quy định về hoạt động công vụ của cán bộ, công chức

Cán bộ, công chức trong các cơ quan, đơn vị; UBND xã, thị trấn đều có ý thức trách nhiệm trong việc chấp hành các quy định cụ thể của Luật Cán bộ, công chức, có ý thức tổ chức kỷ luật, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt kỷ luật, kỷ cương hành chính; chủ động và phối hợp chặt chẽ trong thi hành công vụ, giữ gìn đoàn kết trong cơ quan, tổ chức, đơn vị, bảo vệ, quản lý và sử dụng hiệu quả, tiết kiệm tài sản nhà nước được giao;

3.2. Thực hiện các quy định về quyền, nghĩa vụ, những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm

Cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm các quy định liên quan đến quyền, nghĩa vụ, những điều cán bộ, công chức không được làm. Bên cạnh đó, các cơ quan, đơn vị bảo đảm đầy đủ các quyền và điều kiện thi hành công vụ để góp phần giúp cán bộ, công chức hoàn thành tốt công vụ được giao.

3.3. Thực hiện các quy định liên quan đến cán bộ

Việc thực hiện các quy định liên quan đến cán bộ được huyện quan tâm như cán bộ được quyền tham gia ứng cử các chức vụ bầu cử trong các cơ quan Đảng, nhà nước; được quy hoạch công tác cán bộ, đào tạo bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kiến thức quản lý nhà nước, quốc phòng an - ninh; cán bộ được điều động luân chuyển vị trí công tác; hàng năm được tổ chức đánh giá, xếp loại, lấy phiếu tín

nhiệm; được hưởng các chế độ chính sách về tiền lương, nghỉ hưu theo Luật BHXH theo quy định.

3.4. Các quy định liên quan đến công chức, viên chức

- Công tác tuyển dụng đảm bảo đúng quy trình, đảm bảo công khai, minh bạch theo quy định của Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật công chức, viên chức; tuyển dụng theo nhu cầu vị trí việc. Kết quả từ năm 2010-2022 đã tổ chức tiếp nhận công chức huyện không qua thi tuyển 25 người, xét tuyển viên chức 633 người;

- Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức được thực hiện thường xuyên, đúng thẩm quyền theo phân cấp hiện hành, bảo đảm đúng quy định của Nhà nước

- Việc đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, trong đó chú trọng đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý và theo tiêu chuẩn quy định của công chức, viên chức. Kết quả đã cử đi học trình độ chuyên môn 82 người, cử đi tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn 31.863 lượt người.

- Thực hiện quy định về phân cấp quản lý, bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý công chức, viên chức lãnh đạo quản lý; Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại lãnh đạo quản lý được thực hiện đúng quy trình, những người được bổ nhiệm đều đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Về luân chuyển công chức được thực hiện thận trọng, coi trọng công tác tư tưởng đối với công chức, viên chức được luân chuyển; giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyển để đào tạo, bồi dưỡng với ổn định, phát triển đội ngũ công chức, viên chức.

- Việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, khắc phục hiện tượng nể nang, hình thức trong đánh giá. Việc đánh giá căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm khách quan, công bằng. *(chi tiết tại biểu 05 đính kèm).*

3.5. Thực hiện các quy định liên quan đến cán bộ, công chức cấp xã và những người hoạt động khuyến chuyên trách ở xã, thôn, tổ dân phố

Việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức và những người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn bản, tổ dân phố được triển khai thực hiện đúng quy định của Luật cán bộ, công chức và các văn bản hướng dẫn của Chính phủ; Nghị quyết của Hội đồng nhân dân các cấp; Việc bầu cử, phê chuẩn các chức danh cán bộ xã được thực hiện đúng quy định của Luật tổ chức chính quyền địa phương và Nghị định của Chính phủ; đội ngũ cán bộ, công chức xã được bố trí bảo đảm đúng, đủ số lượng, chức danh quy định; chế độ, chính sách được chi trả đúng, đủ theo quy định. Kết quả xét tuyển công chức xã 151 người, tiếp nhận công chức xã không qua thi tuyển 04 người; tổ chức chuyển xếp lương, nâng ngạch cho công chức xã được 244 người, trong đó ngạch tương đương với chuyên viên 218 người, ngạch tương đương cán sự 26 người.

3.7. Thực hiện các điều kiện liên quan đến bảo đảm thi hành công vụ

Cơ sở vật chất trang thiết bị được quan tâm, đầu tư cơ bản đảm bảo nhu cầu phục vụ hoạt động của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị,

UBND xã, thị trấn; góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc. Tính đến nay 100% cơ quan, đơn vị, UBND xã, thị trấn thuộc huyện có trụ sở làm việc kiên cố, trang thiết bị như: Máy vi tính, máy in, máy phô tô ... được đầu tư cơ bản đáp ứng yêu cầu hoạt động công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3.8. Thực hiện các quy định liên quan đến quản lý cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện quy định về quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; công tác sắp xếp lại số viên chức đang làm việc tại các phòng chuyên môn huyện được UBND huyện triển khai thực hiện theo đúng quy định và chỉ đạo của UBND tỉnh.

Xây dựng, xác định vị trí việc làm theo đúng trình tự, thủ tục hiện hành và hồ sơ đề nghị thẩm định, phê duyệt đảm bảo theo quy định. Đề án vị trí việc làm của các cơ quan, đơn vị đã bao quát được chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị.

3.9. Thực hiện các quy định liên quan đến kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức

Việc xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền được thực hiện đúng quy trình các văn bản hướng dẫn của Trung ương và các quy định của của Đảng; Số cán bộ, công chức, viên chức bị kỷ luật là 70 người, trong đó:

- Cán bộ 13 người (*khiển trách 08 người, cảnh cáo 5 người*).
- Công chức 06 người, trong đó công chức lãnh đạo quản lý 01 người (*khiển trách*); Công chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý 05 người (*khiển trách 02, cảnh cáo 02, buộc thôi việc 01*).
- Viên chức 42 người, trong đó viên chức lãnh đạo quản lý 10 người (*khiển trách 3, cảnh cáo 5, cách chức 2*); Viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo quản lý 32 người (*khiển trách 12, cảnh cáo 15, buộc thôi việc 04*).
- Công chức xã 09 người (*khiển trách 5, cảnh cáo 3, buộc thôi việc 1*).

4. Công tác kiểm tra việc thi hành Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức tại các cơ quan, đơn vị

- Hàng năm UBND huyện ban hành Kế hoạch và tổ chức kiểm tra việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác cán bộ gắn với việc kiểm tra công tác cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị; UBND xã, thị trấn; đồng thời chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện tự kiểm tra, giám sát việc thi hành Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức tại cơ quan, đơn vị phụ trách. Kết quả tính từ năm 2010 đến năm 2022 đã kiểm tra hơn 150 lượt cơ quan, đơn vị, trường học; UBND xã, thị trấn;

Cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị luôn nghiêm túc chấp hành, thực hiện mọi nhiệm vụ được giao, thực thi nghiêm túc chế độ công vụ. Qua kiểm tra tại các cơ quan, đơn vị, UBND xã, thị trấn về cơ bản đều chấp hành đúng các quy định của Luật.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ BẤT CẬP TRONG CÔNG TÁC TRIỂN KHAI THI HÀNH LUẬT VÀ NGUYÊN NHÂN

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức ở một số cơ quan, đơn vị có những trường hợp chưa gắn với quy hoạch và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng chưa xuất phát từ nhu cầu nâng cao năng lực, yêu cầu làm việc. Một số chương trình đào tạo còn trùng lặp về nội dung, chưa được cập nhật, bổ sung, chưa sát với yêu cầu công việc của cán bộ, công chức.

- Thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức từ chế độ tiền lương còn thấp so với mặt bằng chung, nên đời sống còn nhiều khó khăn, chưa thực sự yên tâm công tác, chưa thu hút được nhân tài.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Đề nghị Chính phủ xem xét một số nội dung sau:

1. Sớm thực hiện cải cách tiền lương để đảm bảo đời sống cho cán bộ, công chức, viên chức;

2. Ban hành Nghị định mới theo hướng không phân biệt công chức cấp xã với công chức huyện, tỉnh, TW.

3. Xem xét quy định cán bộ cấp xã khi nghỉ thôi việc được hưởng chế độ như công chức (*hiện nay cán bộ cấp xã không thuộc đối tượng được áp dụng hưởng chế độ theo Nghị định số 46/2010/NĐ-CP ngày 27/4/2010 của Chính phủ quy định về thôi việc và thủ tục nghỉ hưu đối với công chức*)

Ủy ban nhân dân huyện Xín Mần trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị;
- Các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Duy Hiền

Biểu số 02

TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ

(Kèm theo Báo cáo số /BC-UBND, ngày tháng năm 2023 của UBND huyện Xín Mần)

Năm	Số lượng có mặt đến ngày 31/12 của năm				Thi tuyển						Xét tuyển				Tiếp nhận không qua thi tuyển						
	Công chức từ cấp huyện trở lên		Viên chức trong các đơn vị SNCL		Cán bộ, công chức cấp xã		Công chức		Viên chức		Công chức cấp xã		Công chức		Viên chức		Công chức cấp xã		Công chức (*)	Viên chức	Công chức cấp xã
	Biên chế được giao	Số có mặt (tính đến ngày 31/12)	Số lượng người làm việc được giao	Số có mặt (tính đến ngày 31/12/)	Cán bộ cấp xã	Công chức cấp xã	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển	Chỉ tiêu tuyển dụng	Số người trúng tuyển			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)
2010	97	89	1456	1395	207	161	368								153	153					
2011	98	97	1458	1458	209	148	357								38	38	44	44			
2012	99	97	1593	1592	227	232	459								188	188	72	72			
2013	99	98	1597	1594	228	216	444										22	22			
2014	99	99	1607	1583	215	226	441								41	41					
2015	97	96	1595	1528	196	218	414														
2016	97	92	1619	1548	196	226	422								58	58	13	13			
2017	97	85	1623	1563	196	228	424								74	74					
2018	95	87	1593	1500	195	220	415												9		4
2019	93	84	1485	1444	192	216	408												3		
2020	88	80	1511	1388	198	183	381														
2021	88	80	1427	1379	199	181	380								86	81			5		
2022	88	74	1403	1344	198	156	354												8		
Tổng															638	633	151	151	25	0	4

Biểu số 04

TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

(Kèm theo Báo cáo số /BC-UBND, ngày tháng năm 2023 của UBND huyện Xín Mần)

Năm	Đào tạo										Nội dung bồi dưỡng																										
	Tổng số lượt cử đi đào tạo	Sau đại học			Đại học			Cao đẳng			Tổng số lượt cử đi bồi dưỡng	Lý luận chính trị			Quốc phòng - An ninh			Kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý			Kiến thức, kỹ năng QLNN			Theo yêu cầu của VTVL			Tin học			Ngoại ngữ			Tiếng dân tộc				
		Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức		Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức	Cán bộ	Công chức	Viên chức		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)	(34)	(35)	(36)		
2010	0										3396	90	100			1200				86	100				1200			500				20	30	70			
2011	0										2502	72	115			1023	54	28		72	115				1023												
2012	9		1			8					2506	37	100	150		52	985				37	100	8		52	985											
2013	6		1			5					2790					35	1235								35	1235		250									
2014	13		1		5	7					3314				203	206	1223								203	206	1223	50									
2015	13				8	5					1732				60	53	563								60	53	563	250					25	50	55		
2016	0										1823				45	55	765	60	33						45	55	765										
2017	6		2			4					1322				100	136	325								100	136	325		200								
2018	12		1		7	1	3				2760		30				890	60	30			30				890	100	200	400				20	50	60		
2019	0										2501	60	100	120			1001				60	100	59			1001											
2020	20				10	10					3147	15	20		200	300	1000	65	30		9	8			200	300	1000										
2021	3					3					3264				100	212	1320								100	212	1320										
2022	0										1166				130	200	253								130	200	253										
Tổng	82	0	6	0	30	43	3	0	0	0	32223	274	465	270	838	1249	11783	239	121	0	264	453	67	838	1249	11783	400	400	1150	0	0	0	65	130	185		

Biểu số 05

TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

(Kèm theo Báo cáo số /BC-UBND, ngày tháng năm 2023 của UBND huyện Xín Mần)

Năm	Cán bộ từ cấp huyện trở lên					Công chức					Viên chức					Cán bộ cấp xã					Công chức cấp xã				
	Tổng số	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ	Không hoàn thành nhiệm vụ	Tổng số	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ	Không hoàn thành nhiệm vụ	Tổng số	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ	Không hoàn thành nhiệm vụ	Tổng số	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ	Không hoàn thành nhiệm vụ	Tổng số	Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	Hoàn thành nhiệm vụ	Không hoàn thành nhiệm vụ
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)
2010	7	5	2			82	30	52			1395	315	742	335	3	207	38	164	5		161	39	111	10	1
2011	7	4	3			90	40	50			1558	336	832	382	8	207	42	161	4		148	36	107	5	
2012	7	6	1			90	43	47			1592	398	831	355	8	227	46	170	11		232	35	180	17	
2013	7	5	2			91	45	46			1592	387	885	312	8	228	40	180	7	1	216	41	155	20	
2014	7	5	2			92	29	61	2		1583	387	806	382	8	215	46	156	11	2	226	35	174	17	
2015	7	6	1			89	41	48			1528	391	801	325	11	196	40	148	7	1	218	41	156	20	1
2016	6	4	2			86	30	56			1548	422	800	321	5	196	42	140	14		226	40	159	27	
2017	6	4	2			79	31	44	4		1563	480	780	293	10	196	35	161			228	28	168	32	
2018	6	5	1			81	39	40	2		1500	550	757	189	4	228	50	174	4		187	45	137	5	
2019	6	6				78	41	37			1444	493	786	160	5	209	78	130	1		199	70	129		
2020	6	6				74	34	40			1388	509	773	105	1	198	65	123	10		183	61	110	12	
2021	5	4	1			75	56	19			1379	562	817			190	70	110	10		190	52	126	10	2
2022	5	2	3			68	33	35			1344	615	641	81	7	200	65	128	5	2	154	51	85	15	3
Tổng	82	62	20	0	0	1075	492	575	8	0	19414	5845	10251	3240	78	2697	657	1945	89	6	2568	574	1797	190	7

Biểu số 06**TỔNG HỢP SỐ LIỆU VỀ KỶ LUẬT CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC***(Kèm theo Báo cáo số /BC-UBND, ngày tháng năm 2023 của UBND huyện Xín Mần)*

Năm	Cán bộ				Công chức									Viên chức						Công chức cấp xã				
					Giữ chức vụ lãnh đạo					Không giữ chức vụ lãnh đạo				Giữ chức vụ quản lý				Không giữ chức vụ quản lý						
	Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Bãi nhiệm	Khiển trách	Cảnh cáo	Giáng chức	Cách chức	Buộc thôi việc	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Buộc thôi việc	Khiển trách	Cảnh cáo	Cách chức	Buộc thôi việc	Khiển trách	Cảnh cáo	Buộc thôi việc	Khiển trách	Cảnh cáo	Hạ bậc lương	Buộc thôi việc
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)
2010		3								1					1	1			3		1	1		
2011																		1	4		1			
2012										1	2				1				2					
2013					1								1		1			1	3			1		1
2014	8	2																6	2		3			
2015														1										
2016																			1			1		
2017																		2		1				
2018															1			2		1				
2019																				1				
2020																				1				
2021														1		1		1						
2022														1	1									
Tổng	8	5	0	0	1	0	0	0	0	2	2	0	1	3	5	2	0	13	15	4	5	3	0	1