

KẾ HOẠCH

Thực hiện đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Thỏa thuận ký ngày 24 tháng 11 năm 2022 giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang, Việt Nam và huyện Boeun, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc

Thực hiện Kế hoạch số: 102/KH-UBND, ngày 20/3/2023 của UBND tỉnh Hà Giang về thực hiện đưa lao động Hà Giang đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Thỏa thuận ký ngày 24 tháng 11 năm 2022 giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang, Việt Nam và huyện Boeun, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc;

UBND huyện Xín Mần xây dựng kế hoạch đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Thỏa thuận ký ngày 24/11/2022 giữa UBND tỉnh Hà Giang, Việt Nam và huyện Boeun, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH - YÊU CẦU

1. Mục đích

Hỗ trợ tạo việc làm mới và nâng cao thu nhập cho người lao động; đồng thời tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận, học tập, nắm bắt công nghệ tiên tiến trong sản xuất- kinh doanh của Hàn Quốc để trở về phục vụ địa phương sau khi hoàn thành thời gian hợp tác lao động; góp phần thực hiện hiệu quả Kế hoạch giải quyết việc làm, giảm nghèo bền vững và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh nói chung và của huyện nói riêng; quảng bá văn hóa, hình ảnh tốt đẹp của đất nước, con người Việt Nam và tỉnh Hà Giang ra thế giới.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai Thỏa thuận về đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

- Quá trình triển khai công tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ theo Thỏa thuận tại Hàn Quốc phải có sự phối hợp đồng bộ giữa các ngành, các cấp, được tổ chức chặt chẽ, có trách nhiệm, công khai, minh bạch, chú trọng hiệu quả, đảm bảo về số lượng và chất lượng lao động tuyển chọn; đảm bảo quyền lợi tối đa cho người lao động trên cơ sở quy định của pháp luật hai nước.

II. NỘI DUNG, QUY TRÌNH THỰC HIỆN

1. Đối tượng và tiêu chuẩn tuyển chọn

a) Người lao động cư trú tại tỉnh Hà Giang từ đủ 36 tháng trở lên kể từ ngày được cơ quan có thẩm quyền xác nhận cư trú hợp pháp; không có tiền án

và không thuộc diện chưa được xuất cảnh Việt Nam; có đủ sức khỏe để đi làm việc tại nước ngoài.

Đối tượng không được xét chọn: Người bị nhiễm nhiễm COVID-19; người có tiền án, tiền sự, tiền sử lưu trú bất hợp pháp; bệnh nhân mắc các bệnh truyền nhiễm như bệnh lao; người sử dụng ma túy; người mới sinh con năm trước; phụ nữ đang mang thai và các đối tượng khác không phù hợp để nhập cảnh vào Hàn Quốc. Người lao động có thân nhân (*Bố, mẹ, anh, chị, em ruột*) đang cư trú, làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

b) Độ tuổi: Trong độ tuổi từ 25 đến 45 tuổi.

c) Giới tính: Cả nam và nữ.

2. Quy trình tuyển chọn

a) Quy định chung:

- Quy trình quy định tại điểm b khoản 2 Mục II Kế hoạch này được thực hiện áp dụng cho tất cả các đợt đưa lao động tỉnh Hà Giang đi làm việc thời vụ tại huyện Boeun, Hàn Quốc.

- Mỗi đợt đưa lao động sang làm việc thời vụ tại huyện Boeun, Hàn Quốc sẽ văn bản của UBND huyện thông tin về tuyển chọn lao động theo yêu cầu của phía chính quyền huyện Boeun gửi các cơ quan, ban, ngành liên quan và UBND các xã/thị trấn để tổ chức thực hiện đảm bảo công khai, minh bạch và đáp ứng các quy định của chương trình.

- Trên cơ sở chỉ tiêu phân bổ và thông báo từng đợt, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã/thị trấn phối hợp triển khai thông tin cho người dân biết và đăng ký nhu cầu. Yêu cầu UBND các xã/thị trấn tuyển chọn và giới thiệu lao động phải có số dư từ 100% - 200% (*đảm bảo 02 người dự tuyển, có ít nhất 01 người được chọn*) để cung cấp cho tỉnh lựa chọn ứng viên đảm bảo số lượng, chất lượng và phù hợp với từng đợt đưa đi làm việc. Trường hợp số người trúng tuyển lớn hơn chỉ tiêu tuyển chọn thì ưu tiên lựa chọn những lao động này ở các đợt tuyển chọn kế tiếp.

- Chủ tịch UBND cấp xã chịu trách nhiệm trước UBND huyện và UBND tỉnh về danh sách lao động do mình giới thiệu; ký cam kết với Ban chỉ đạo cấp tỉnh về chất lượng lao động tại địa phương mình quản lý, đảm bảo chấp hành nghiêm túc Hợp đồng lao động và pháp luật hai nước, đảm bảo 100% lao động về nước đúng thời hạn sau khi hoàn thành Hợp đồng.

- Thời gian quy định tại điểm b khoản 2 Mục II Kế hoạch này là các ngày nối nhau thực hiện nhiệm vụ liên tục, không bị gián đoạn (*tính cả ngày nghỉ cuối tuần, ngày lễ, tết*) đảm bảo lao động xuất cảnh kịp thời đúng mùa vụ nông nghiệp tại Hàn Quốc.

b) Quy trình cụ thể (*Có Phụ lục quy trình tuyển chọn kèm theo*).

3. Chỉ tiêu tuyển chọn; công việc làm và khu vực làm việc của lao động tại Hàn Quốc

a) Chỉ tiêu tuyển chọn

Căn cứ theo chỉ tiêu phân bổ cụ thể của tỉnh để tổ chức tuyển chọn.

b) Công việc làm: Thu hoạch và quản lý mùa vụ.

c) Khu vực làm việc: Huyện Boeun, tỉnh Chungchoeongbuk, Hàn quốc.

4. Công tác tổ chức đưa người lao động sang Hàn Quốc làm việc

Giao cho Phòng Lao động - TBXH huyện làm đầu mối phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang và các đơn vị liên quan tư vấn, tuyển chọn và cung ứng lao động huyện Xín Mần đi làm việc có thời hạn tại huyện Boeun, Hàn Quốc theo Thỏa thuận giữa chính quyền huyện Boeun, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc và Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang ký ngày 24 tháng 11 năm 2022; theo dõi kết quả thực hiện, phối hợp tiếp nhận người lao động hết hạn hợp đồng trở về nước đúng thời hạn.

5. Chính sách hỗ trợ và vay vốn

Người lao động và đơn vị đưa người lao động đi làm việc tại Hàn quốc theo Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Kế hoạch này được hưởng chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng quy định tại Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021- 2025 và Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2025. Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 9/7/2015 của Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ việc làm và quỹ quốc gia việc làm; Nghị định 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 61/2015/NĐ-CP; Thông tư 09/2016/TT-BLĐTBXH-BTC ngày 15/6/2019 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện một số điều về hỗ trợ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Chính sách hỗ trợ lao động đi làm việc ở nước ngoài và làm việc ngoài tỉnh quy định tại Nghị quyết số 27/2019/NQ-HĐND ngày 11/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Giang.

6. Cam kết chấp hành hợp đồng

Người lao động tham gia Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc, Chủ tịch UBND cấp xã thực hiện các quy định về cam kết chấp hành hợp đồng; chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh, Chủ tịch UBND huyện và pháp luật về các nội dung đã cam kết. Quy định về cam kết chấp hành hợp đồng nhằm đảm bảo quy trình tuyển chọn lao động được thực hiện công khai, minh bạch, nâng cao ý thức trách nhiệm của người lao động khi đi làm việc ở nước ngoài và ngăn ngừa tình trạng lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

- Trước khi xuất cảnh, người lao động thực hiện ký quỹ bằng tiền mặt 36 triệu đồng/lao động tại các Phòng giao dịch của chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh Hà Giang (theo quy định tại điểm 2 Phụ lục II Nghị định số 112/2021/NĐ-CP ngày 10/12/2021 của Chính phủ) để cam kết không bỏ

trởn tại Hàn Quốc và cam kết xử lý theo quy định nếu hết hợp đồng làm việc không về nước đúng thời hạn.

- Người lao động ký cam kết về nước đúng thời hạn sau khi hoàn thành hợp đồng; đồng thời cá nhân có năng lực hành vi dân sự, tổ chức, đơn vị có năng lực pháp luật dân sự và có khả năng về kinh tế thực hiện nghĩa vụ bảo lãnh cho người lao động khi tham gia Chương trình lao động nông nghiệp Hàn Quốc.

- Chủ tịch UBND cấp xã cam kết người lao động tại địa phương về nước đúng thời hạn sau khi hoàn thành hợp đồng. Trường hợp xã/thị trấn có từ 01 lao động bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc thì không giao chỉ tiêu tuyển chọn lao động tham gia Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc cho xã/thị trấn đó đối với các đợt tuyển chọn tiếp theo.

- Chủ tịch UBND cấp huyện cam kết người lao động tại địa phương về nước đúng thời hạn sau khi hoàn thành hợp đồng. Trường hợp huyện có từ 25% tổng số lao động tham gia Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc thì không được giao chỉ tiêu tuyển chọn lao động tham gia Chương trình Lao động nông nghiệp Hàn Quốc cho huyện đó đối với các đợt tuyển chọn tiếp theo.

III. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch bao gồm các chi phí để tổ chức triển khai thực hiện, chi phí quản lý, giám sát; chi phí đào tạo ngoại ngữ, bồi dưỡng kỹ năng, giáo dục định hướng và chi phí xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (*lệ phí cấp giấy khám sức khỏe, phiếu lý lịch tư pháp, hộ chiếu, visa; vé máy bay; hồ sơ dự tuyển; ...*).

2. Nguồn kinh phí thực hiện kế hoạch này bao gồm: Nguồn ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách hàng năm của các sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị; các chương trình, đề án liên quan theo quy định của pháp luật; đóng góp của người lao động và các nguồn kinh phí hợp pháp khác theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai và thành lập Tổ chỉ đạo thực hiện Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc trên địa bàn huyện. Trên cơ sở chỉ tiêu được giao theo mỗi đợt tuyển chọn lao động, hướng dẫn quy trình, thủ tục, hồ sơ đối với người lao động đăng ký tham gia Thỏa thuận đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc, trong đó có việc ký cam kết, thỏa thuận của người lao động về việc xử lý tiền ký quỹ tại Ngân hàng Chính sách xã hội trong trường hợp người lao động không về nước đúng thời hạn sau khi hoàn thành hợp đồng, bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

- Phối hợp với Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang, các cơ quan liên quan và UBND các xã/thị trấn thực hiện tuyên truyền, vận động, đảm bảo người lao động tham gia chương trình không bỏ trốn cư trú bất hợp pháp tại Hàn quốc, khi hoàn tất chương trình về nước đúng thời hạn.

2. Phòng Văn hóa - TT

Phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan tổ chức tuyên truyền trên hệ thống phát thanh, truyền hình của tỉnh; chuyển tải các thông tin, điều kiện, tiêu chuẩn cho người dân biết để tham gia.

3. Các cơ quan đơn vị: Phòng Tư pháp, Công an huyện, Trung tâm Y tế, Ngân hàng chính sách xã hội huyện

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của ngành phối hợp thông tin, hướng dẫn người dân thực hiện các thủ tục đăng ký đi làm việc theo Thỏa thuận đúng quy định.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Chủ trì, phối hợp với phòng Lao động - TBXH tham mưu cho UBND huyện nguồn kinh phí đảm bảo thực hiện Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại huyện Boeun, Hàn Quốc.

- Hướng dẫn thủ tục thanh, quyết toán, theo dõi và quyết toán kinh phí thực hiện Chương trình đúng quy định của pháp luật hiện hành.

5. UBND các xã, thị trấn

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền về Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc đến mọi người dân; vận động, khuyến khích người lao động tại địa phương đăng ký tham gia Chương trình; tổ chức tiếp nhận hồ sơ đăng ký, lựa chọn, tổng hợp danh sách người lao động đăng ký tham gia Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc đúng quy trình.

- Tuyển chọn, giới thiệu ứng viên tham gia Thỏa thuận đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc đảm bảo chất lượng, công khai, minh bạch, đúng đối tượng; xử lý, trả lời những thắc mắc, khiếu nại, khiếu kiện liên quan đến việc tuyển chọn, bảo lãnh người lao động trên địa bàn quản lý.

6. Đề nghị Hội nông dân, Huyện đoàn thanh niên, Hội phụ nữ huyện tham gia và phối hợp với phòng Lao động - TBXH và các phòng ban liên quan tổ chức tuyên truyền, vận động các thành viên, hội viên có con em đủ điều kiện và có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài trong lĩnh vực nông nghiệp tham gia dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; sang Hàn Quốc làm việc không tự ý bỏ trốn cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, khi hoàn tất chương trình trở về nước đúng hạn.

7. Đối với người lao động

- Người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chí về người lao động nước ngoài làm việc tại Hàn Quốc theo Thỏa thuận ký ngày 24 tháng 11 năm 2022 giữa huyện Boeun, Hàn Quốc và UBND tỉnh Hà Giang, Việt Nam.

- Phải hoàn thiện đầy đủ hồ sơ theo quy định. Thực hiện đóng tiền xin cấp Hộ chiếu, Visa, lý lịch tư pháp, đặt vé máy bay và các chi phí khác có liên quan; tiền ký quỹ trước khi xuất cảnh.

- Cam kết thực hiện đúng hợp đồng lao động đã ký và trở về nước đúng thời hạn sau khi kết thúc hợp đồng lao động với người sử dụng lao động Hàn Quốc. Nếu vi phạm phải chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật Hàn Quốc, pháp luật Việt Nam và các quy định đã cam kết trong Hợp đồng lao động đã ký.

Trên đây là kế hoạch thực hiện đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo Thỏa thuận ký ngày 24 tháng 11 năm 2022 giữa Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Giang, Việt Nam và huyện Boeun, tỉnh Chungcheongbuk, Hàn Quốc. UBND huyện yêu cầu các Phòng, ban, ngành, UBND xã/thị trấn phối hợp tổ chức thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có những vấn đề vướng mắc, phát sinh kịp thời báo cáo UBND huyện (*qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội*) để có ý kiến chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - TBXH;
- T.Tr Huyện uỷ;
- T.Tr HĐND huyện;
- CT, các PCT - UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ và các đoàn thể huyện;
- Các phòng, ban, ngành;
- UBND các xã/thị trấn;
- LĐVP + CV khối;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vũ Thị Hoà

PHỤ LỤC 1

QUY TRÌNH THỰC HIỆN TUYỂN CHỌN LAO ĐỘNG

Bước 1: Thông báo nội dung tuyển chọn lao động

- *Cơ quan thực hiện:* Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với UBND các huyện, thành phố thực hiện.

- *Nội dung:* Thông báo về đối tượng, tiêu chuẩn chung được quy định tại Bản thỏa thuận giữa UBND tỉnh Hà Giang và chính quyền huyện Boeun, tỉnh chungcheongbuk, Hàn Quốc; chỉ tiêu số lượng lao động, điều kiện, yêu cầu của phía huyện Boeun theo từng đợt tuyển chọn.

- *Thời gian thông báo tuyển chọn:* Trước ít nhất 03 ngày, kể từ ngày tiếp nhận danh sách đăng ký dự tuyển của mỗi đợt.

- *Phạm vi tuyển chọn:* Căn cứ tình hình thực tế và yêu cầu của phía chính quyền huyện Boeun theo từng đợt tuyển chọn, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành kế hoạch tuyển chọn lao động, thông tin đầy đủ các nội dung cơ bản (số lượng người lao động cần tuyển; giới tính; độ tuổi; điều kiện sức khỏe; các khoản chi phí người lao động cần đóng góp để tham gia Chương trình và thành phần hồ sơ đăng ký dự tuyển)

Ưu tiên phân bổ chỉ tiêu tuyển chọn lao động tại các địa phương có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân của người có công với cách mạng, người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an,... và không có thân nhân đang cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

Bước 2: Tiếp nhận và xử lý danh sách đăng ký dự tuyển

- *Cơ quan thực hiện:*

UBND các huyện, thành phố chỉ đạo triển khai, tổ chức tiếp nhận và tuyển chọn, xét duyệt theo chỉ tiêu phân bổ từng đợt, đảm bảo số dư theo quy định. Lập danh sách ứng viên gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang).

Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang tiếp nhận danh sách đăng ký dự tuyển của UBND các huyện, thành phố lập gửi đến, tiến hành tổng hợp, xử lý, lập danh sách trình Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện thủ tục tuyển chọn ứng viên.

- *Thời gian tiếp nhận và xử lý danh sách:*

Trong vòng 03 ngày sau khi kết thúc thời gian thông tin tuyển chọn, UBND các huyện, thành phố tiếp nhận và xét duyệt hồ sơ đăng ký của người lao động. Chậm nhất 03 ngày kể từ ngày hoàn thành xét duyệt hồ sơ, UBND các huyện, thành phố phải gửi danh sách đăng ký dự tuyển về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (qua Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang)

Trong vòng 02 ngày kể từ ngày các địa phương gửi danh sách, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang tiến hành tiếp nhận, tổng hợp, xử lý, lập danh sách trình Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xem xét.

Bước 3: Xét duyệt danh sách lao động trúng tuyển

- *Cơ quan thực hiện:* Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với chính quyền huyện Boeun, Hàn Quốc tổ chức xét tuyển, thống nhất lựa chọn danh sách lao động trúng tuyển chính thức và thông báo kết quả xét duyệt cho UBND các huyện, thành phố và người lao động trúng tuyển.

Việc điều chỉnh danh sách lao động trúng tuyển chính thức từ địa phương này sang địa phương khác do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội xem xét, quyết định.

- *Thời gian xét duyệt và thông báo trúng tuyển:* Trong vòng 03 ngày kể từ ngày hoàn thành công tác tuyển chọn lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo danh sách lao động trúng tuyển chính thức và niêm yết công khai tại trụ sở Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang.

Bước 4: Hướng dẫn lao động kiểm tra sức khỏe, hoàn thiện hồ sơ

- *Cơ quan thực hiện:* Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang căn cứ Danh sách trúng tuyển chính thức để thông báo, tập trung, hướng dẫn người lao động hoàn thiện và nộp hồ sơ dự tuyển theo quy định.

- *Thời gian thực hiện:* Trong vòng 05 ngày, kể từ ngày có thông báo trúng tuyển của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Sau khi hoàn thiện hồ sơ theo quy định, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang phối hợp với phòng chuyên môn của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoàn thiện các thủ tục cần thiết đề nghị cấp Visa cho người lao động.

Bước 5: Tổ chức đào tạo tiếng Hàn, giáo dục định hướng, kỹ năng, kiến thức cần thiết cho lao động

- *Cơ quan thực hiện:* Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Giang tổ chức đào tạo, hướng dẫn, bồi dưỡng kiến thức cho người lao động đến khi xuất cảnh.

- *Thời gian đào tạo:* Tùy theo yêu cầu của chủ sử dụng lao động, trên cơ sở thông báo trúng tuyển của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trong quá trình học tập, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang sẽ theo dõi, đánh giá và tham mưu Lãnh đạo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội từ chối đào tạo và dừng các thủ tục xuất cảnh đối với những lao động có ý thức, kỷ luật, học lực,... không đáp ứng yêu cầu. Kết thúc khóa đào tạo, lao động phải được đánh giá chất lượng theo yêu cầu từ phía chính quyền huyện Boeun, Hàn Quốc; Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa đào tạo cho lao động đạt yêu cầu.

Trong thời gian đào tạo, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang có trách nhiệm hướng dẫn lao động thực hiện các thủ tục vay vốn, ký quỹ, cam kết bảo lãnh, hỗ trợ đào tạo,... theo đúng quy định.

Bước 6: Ký hợp đồng với người lao động

- *Cơ quan thực hiện:* Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Giang tiến hành ký kết hợp đồng trong tỉnh và hướng dẫn người lao động ký kết hợp đồng với phía huyện Boeun, Hàn Quốc; đồng thời hướng dẫn cá nhân, đơn vị, tổ chức ký hợp đồng bảo lãnh cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo đúng quy định.

- *Thời gian:* Trong vòng 03 ngày kể từ ngày nhận được hợp đồng của người sử dụng lao động phía huyện Boeun, Hàn Quốc.

Bước 7: Tổ chức xuất cảnh

- *Cơ quan thực hiện:* Sở Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan và Chính quyền huyện Boeun, Hàn Quốc tổ chức đưa, đón và quản lý lao động từ khi xuất cảnh đến khi kết thúc hợp đồng lao động quay trở về địa phương.

- *Thời gian:* Sau khi chính quyền huyện Boeun, Hàn Quốc thông báo lịch đón lao động và tỉnh Hà Giang hoàn tất việc đặt vé máy bay cho lao động xuất cảnh.

Bước 8: Thanh lý hợp đồng sau khi lao động về nước đúng hạn

- *Cơ quan thực hiện:* Chính quyền huyện Boeun, Hàn Quốc; Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang.

- *Thời gian:* Khi người lao động về nước, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Hà Giang tham mưu Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thông báo bằng văn bản gửi chi nhánh Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh để có cơ sở tất toán tài khoản tiền ký quỹ cho người lao động, hướng dẫn người lao động làm các thủ tục nhận tiền./.